

ПРИМЕЧАНИЕ: При проведении декларирования рабочих мест, необходимо обратить внимание на рабочие места, в отношении которых в соответствии с пунктом 5 ст.11 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ может возникнуть необходимость проведения внеплановой специальной оценки условий труда. Решение о необходимости декларирования вышеуказанных рабочих мест следует принимать в особом порядке, ввиду возникновения в последующем обстоятельств, при которых условия труда на рабочих местах будут не соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. К таким обстоятельствам можно отнести: вероятность травмирования работников на данных рабочих местах, выявления профессионального заболевания, проведение медицинских осмотров работников, возможного превышения в последующем допустимого уровня воздействия выявленных вредных и (или) опасных производственных факторов или выявления уполномоченными органами нарушения государственных нормативных требований охраны труда. Решение о декларировании вышеуказанных рабочих мест принимает работодатель.

В соответствии с пунктом 1 ст.11 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Федеральный закон от 28.12.2013г. №426-ФЗ часть 6 статья 10 Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 19

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным законом требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) сводная ведомость специальной оценки условий труда;

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.